

Psychometric Test 1

Time Limit : 20mins

Name: _____ Class: _____ Course: _____

Place: _____ Registered Contact Number : _____



WhatsApp

INSTRUCTIONS:-

The following items are arranged in pairs ('a' and 'b') and each member of the pair represents a preference you may or may not hold. Rate your preference for each item, by giving it a score on a scale ranging from 0 to 5. (For example, 0 meaning you really feel negative about it or strongly about the other member of the pair, and 5 meaning you strongly prefer it or do not prefer the other member of the pair). The scores for 'a' and 'b' must add up to 5. For example: 0 and 5, or 1 and 4, or 2 and 3, etc.) Do not use fractions such as 1.5 and 3.5.

निर्देश:-

निम्नलिखित मदों को जोड़े ('a' और 'b') में व्यवस्थित किया जाता है और जोड़ी के प्रत्येक सदस्य एक वरीयता को दर्शाता है। प्रत्येक आइटम के लिए अपनी वरीयता को रेट करें, इसे 0 से 5 के पैमाने पर स्कोर देकर (उदाहरण के लिए, 0 का अर्थ है कि आप वास्तव में इसके बारे में नकारात्मक महसूस करते हैं या जोड़ी के अन्य सदस्य के बारे में दृढ़ता से, और 5 का अर्थ है जो आप इसे दृढ़ता से पसंद करते हैं या जोड़ी के अन्य सदस्य को पसंद नहीं करते)। 'a' और 'b' को मिलाकर कुल जोड़ 5 होगा। उदाहरण के लिए: 0 और 5, या 1 और 4, या 2 और 3, आदि। 1.5 और 3.5 जैसे अंशों का उपयोग न करें।

I Prefer	Score
1	
a) Making decisions after finding out what others think. (दूसरों को क्या लगता है यह पता लगाने के बाद निर्णय लेना।)	
b) Making decisions without consulting others. (दूसरों की सलाह के बिना निर्णय लेना।)	
2	
a) Being called imaginative or intuitive. (कल्पनाशील या सहजज्ञानी।)	
b) Being called factual and accurate. (तथ्यात्मक और सटीक।)	
3	
a) Making decisions about people in organisations based on available data and systematic analysis of situations. (उपलब्ध आंकड़ों और स्थितियों के व्यवस्थित विश्लेषण के आधार पर संगठनों में लोगों के बारे में निर्णय लेना।)	
b) Making decisions about people in organisations based on empathy, feelings, and understanding of their needs and values. (सहानुभूति, भावनाओं और उनकी जरूरतों और मूल्यों की समझ के आधार पर संगठनों में लोगों के बारे में निर्णय लेना।)	
4	
a) Allowing commitments to occur if others want to make them. (प्रतिबद्धता होने की अनुमति दे अगर दूसरे उन्हें बनाना चाहते हैं।)	
b) Pushing for definite commitments to ensure that they are made. (निश्चित प्रतिबद्धताओं के लिए प्रेरणा देकर उसे कुछ बनने के लिए सुनिश्चित करना)	
5	
Quiet, thoughtful time alone. (शांत, अकेले विचारशील समय।)	
Active, energetic time with people. (लोगों के साथ सक्रिय, ऊर्जावान समय)	
6	
a) Using methods I know well that are effective to get the job done. (ऐसे तरीकों का उपयोग करना जिन्हें मैं अच्छी तरह से जानता हूँ जो काम पूरा करने के लिए प्रभावी हैं।)	
b) Trying to think of new methods of doing tasks when confronted with them. (उनके साथ सामना करने पर कार्यों को करने के नए तरीकों के बारे में सोचने की कोशिश करना।)	
7	
a) Drawing conclusions based on unemotional logic and careful step-by-step analysis.	

Psychometric Test 1

Time Limit : 20mins

	(असमान तर्क और सावधान कदम-दर-चरण विश्लेषण के आधार पर निष्कर्ष निकालना)	
	b) Drawing conclusions based on what I feel and believe about life and people from past experiences. (मैं जो अनुभव करता हूँ और पिछले अनुभवों से लोगों और लोगों के बारे में विश्वास करता हूँ, उसके आधार पर निष्कर्ष निकालना)	
8	a) Avoid making deadlines. (डेडलाइन बनाने से बचें)	
	b) Seeking a schedule and sticking to it. (एक कार्यक्रम की तलाश और उससे चिपके रहे)	
9	a) Talking a while and then thinking to myself about the subject. (थोड़ी देर बात करना और फिर अपने विषय के बारे में सोचना)	
	b) Talking freely for an extended period and thinking to myself at a later time. (एक विस्तारित अवधि के लिए स्वतंत्र रूप से बात करना और बाद में अपने आप को सोचना)	
10	a) Thinking about possibilities. (संभावनाओं के बारे में सोचना)	
	b) Dealing with actualities. (वास्तविकताओं से निपटना)	
11	a) Being thought of as a thinking person. (एक विचारशील व्यक्ति के रूप में सोचना)	
	b) Being thought of as a feeling person. (एक भावनाशील व्यक्ति के रूप में सोचना)	
12	a) Considering every possible angle for a long time before and after making a decision. (निर्णय लेने से पहले और बाद में लंबे समय तक हर संभव प्रकार पर विचार करना)	
	b) Getting the information I need, considering it for a while, and then making a fairly quick, firm decision. (मुझे जो जानकारी चाहिए, उसे प्राप्त करना, कुछ समय के लिए विचार करना, और फिर एक त्वरित, दृढ़ निर्णय लेना)	
13	a) Inner thoughts and feelings others cannot see. (आंतरिक विचार और भावनाएं अन्य लोग नहीं देख सकते हैं)	
	b) Activities and occurrences in which others join. (गतिविधियाँ और घटनाएँ जिनमें अन्य लोग शामिल होते हैं।)	
14	a) The abstract or theoretical. (सार या सैद्धांतिक)	
	b) The concrete or real. (ठोस या वास्तविक)	
15	a) Helping others explore their feelings. (दूसरों की भावनाओं को जानने में मदद करना)	
	b) Helping others make logical decisions. (दूसरों को तार्किक निर्णय लेने में मदद करना)	
16	a) Change and keeping options open. (परिवर्तन और विकल्प खुला रखना)	
	a) Predictability and knowing in advance. (भविष्यवाणी और अग्रिम में जानना)	
17	a) Communicating little of my inner thinking and feelings. (मेरी आंतरिक सोच और भावनाओं के बारे में थोड़ा संवाद करना)	
	b) Communicating freely my inner thinking and feelings. (स्वतंत्र रूप से मेरी आंतरिक सोच और भावनाओं का संचार करना)	
18	a) Possible views of the whole. (संपूर्ण के संभावित विचार)	
	b) The factual details available. (तथ्यात्मक विवरण उपलब्ध है)	
19	a) Using common sense and conviction to make decisions. (निर्णय लेने के लिए सामान्य ज्ञान और दृढ़ विश्वास का उपयोग करना)	
	b) Using data, analysis and reason to make decisions. (निर्णय लेने के लिए डेटा, विश्लेषण और कारण का उपयोग करना)	
20	a) Planning ahead based on projections. (अनुमानों के आधार पर आगे की योजना बनाना)	

Psychometric Test 1

Time Limit : 20mins

	b) Planning as necessities arise, just before carrying out the plans. (योजनाओं को पूरा करने से ठीक पहले योजनाएँ बनाना)	
21	a) Meeting new people. (नए लोगों से मिलना)	
	b) Being alone, or with one person I know well. (अकेला होना, या एक व्यक्ति के साथ जिसे मैं अच्छे से जानता हूँ)	
22	a) Ideas. (विचार)	
	b) Facts. (तथ्य)	
23	a) Convictions. (धारणा)	
	b) Verifiable conclusions. (सत्यापन योग्य निष्कर्ष)	
24	a) Keeping appointments and notes about commitments in notebooks or in appointment books as much as possible. (नोटबुक में या नियुक्ति पुस्तकों में प्रतिबद्धताओं के बारे में अधिक से अधिक नियुक्ति और नोट्स रखना)	
	b) Using appointment books as little as possible (although I may use them). जितना संभव हो कम नियुक्ति पुस्तकों का उपयोग करना) हालांकि मैं उनका उपयोग कर सकता हूँ(
25	a) Discussing a new, unconsidered issue at length in a group. (एक समूह में लम्बे समय तक एक नए, अनकहे मुद्दे पर चर्चा करना)	
	b) Puzzling out issues in my mind, then sharing the results with another person. (मेरे दिमाग में मुद्दों को सुलझाना, फिर परिणामों को किसी अन्य व्यक्ति के साथ साझा करना।)	
26	a) Carrying out carefully laid, detailed plans with precision. (सटीकता के साथ सावधानीपूर्वक रखी गई, विस्तृत योजनाएँ बनाना)	
	b) Designing plans and structures without necessarily carrying them out. (अनावश्यक रूप से योजनाओं और संरचनाओं को डिजाइन करना)	
27	a) Logical people. (तार्किक लोग)	
	b) Feeling people. (भावनात्मक लोग)	
28	a) Being free to do things on the spur of the moment.(क्षण के बल पर चीजों को करने के लिए स्वतंत्र होना।)	
	b) Knowing well in advance what I am expected to do. (अग्रिम में अच्छी तरह से जानना कि मुझे क्या करने की उम्मीद है)	
29	a) Being the centre of attraction.) आकर्षण का केंद्र रहा(
	b) Being reserved. (अलग रहना)	
30	a) Imagining the non-existent. (अस्तित्वहीन की कल्पना करना)	
	a) Examining details of the actual. (वास्तविक विवरण की जाँच)	
31	a) Experiencing emotional situations, discussions and events. (भावनात्मक स्थितियों, चर्चाओं और घटनाओं का अनुभव करना)	
	b) Using my ability to analyse situations. (स्थितियों का विश्लेषण करने की मेरी क्षमता का उपयोग करना)	
32	a) Starting meetings at a pre-arranged time. (एक निर्धारित समय पर बैठक शुरू करना)	
	b) Starting meetings when all are comfortable or ready. (सभी आरामदायक या तैयार होने पर मीटिंग शुरू करना)	